

Volledig werkgeverschap

Wanneer een nanny meer dan 3 dagen per week bij een gezin werkt, moeten de ouders volledig werkgever worden, hiervoor vragen ze een werkgeversnummer aan bij de Belastingdienst.

De ouders en de nanny sluiten een arbeidsovereenkomst met elkaar af met de wettelijk vereiste arbeidsvoorwaarden: maandelijkse (of 4 wekelijkse) betaling, 4 weken vakantie, betaald ziekteverlof en 8% vakantietoeslag. Nanny's mogen maximaal 12 uur per dag werken. Er mogen 3 tijdelijke contracten afgesloten worden in 2 jaar (8 maanden per contract). Na twee jaar heeft de nanny recht op een contract voor onbepaalde tijd. De arbeidsovereenkomst mag door de werkgever alleen tussentijds opgezegd worden met toestemming van het UWV of de rechter of d.m.v. een beëindigingsovereenkomst. De werknemer kan altijd opzeggen, mits de opzegtermijn in het contract wordt nageleefd. Als een tijdelijk contract niet wordt verlengd, moet de werkgever dat minimaal een maand van tevoren laten weten.

De nanny krijgt maandelijks een netto salaris uitbetaald en is verzekerd bij het UWV. Het salaris mag nooit minder zijn dan het wettelijk minimumloon en 8% vakantietoeslag (dit wordt elke 6 maanden iets verhoogt). De nanny onderhandelt zelf over de hoogte van het salaris met de ouders. Professional Nanny kan beide partijen ondersteunen bij deze onderhandeling en helpen bij het uitbesteden van de salarisadministratie. Het salarisadministratiekantoor, verzorgt de maandelijkse stukken, de salarisstrook, de jaarlijkse aangifte bij de Belastingdienst en zorgt dat alles voldoet aan de wet & regelgeving. De ouders betalen het bedrag op de aangifte over het voorgaande kalenderjaar, aan de Belastingdienst voor eind januari.

Naast de salarisadministratie moet een werknemer toegang hebben tot een bedrijfsarts en is het soms verstandig om een werkgeversverzekering af te sluiten (tegen de risico's van langdurige ziekte, invaliditeit en overlijden). Voor een verzekering kunnen offertes opgevraagd worden omdat de kosten afhangen van de hoogte van het inkomen van de nanny en de gewenste dekking.

Gemiddeld betalen ouders voor de belastingen en sociale premies 1/3 bovenop het bruto loon.

Als de nanny geregistreerd is, zijn de ouders Professional Nanny als gastouderbureau, bureaunkosten verschuldigd en lopen de maandelijkse betalingen via Professional Nanny. Als de nanny niet geregistreerd is, betalen de ouders de nanny rechtstreeks of via het salarisadministratie kantoor.