

## **Payrolling**

Wanneer ouders het werkgeverschap niet op zich willen/kunnen nemen, kan er gebruik gemaakt worden van een payrolling bureau. Deze wordt dan de werkgever van de nanny in opdracht van de ouders. De ouders lopen (bij de meeste bureau's) geen risico als de nanny ziek of arbeidsongeschikt wordt. Het payrolling bureau tekent een arbeidsovereenkomst met de nanny die moet voldoen aan de wettelijke eisen, verzorgt de salarisadministratie, de belastingaangifte, de toegang tot een bedrijfsarts etc.

De nanny krijgt een netto salaris en heeft recht op, 4 weken betaalde vakantie, betaling bij ziekte, 8 % vakantiegeld en betaling van op zijn minst het minimum loon. De nanny onderhandelt met de ouders over de hoogte van het bruto uurtarief (Professional Nanny kan beide partijen daarin ondersteunen) en de ouders geven het payrolling bureau opdracht om dit uurloon te betalen. De ouders betalen het payrolling bureau 1,67 tot 1,85 maal het bruto salaris van de nanny voor deze service. Professional Nanny kan helpen bij het opvragen van offertes en bij het doorlichten van de voorwaarden.